

# DIALOG CHANCEN

## Das Mentoring-Programm

### Grundsätze



#### Mentoring

...**bedeutet für Aelius**, dass eine ältere Person (Mentor:in) eine jüngere Person (Mentee) bis zum Schulabschluss auf ihrem Weg begleitet und Unterstützung, Beratung, Zugang zu Netzwerken und Informationen bietet. Mentor:in und Mentee bilden gemeinsam ein Mentoring-Tandem.

#### Unsere Tandems



...**verstehen** sich als Team und ihre Beziehung zueinander als wichtigsten Teil des Mentorings. Sie gehen wertschätzend miteinander um, hören einander zu, halten sich an Vereinbarungen und sprechen Probleme offen an. Unserem jährlichen Tandem-Coaching stehen sie offen gegenüber.

...**wissen**, dass sie sich jederzeit an Aelius wenden können und wir auch bei Problemen immer für sie da sind. Bei Fragen wenden sie sich an uns oder tauschen sich in unseren offenen Gesprächsrunden mit anderen Mentees bzw. Mentor:innen aus.

...**setzen** sich gemeinsam Ziele und bemühen sich, diese zu erreichen. Ihre Ziele hinterfragen sie regelmäßig und passen diese bei Bedarf an.

#### Unsere Mentor:innen



...**verstehen** sich als Motivator:innen und Vorbilder, die als dauerhafte Ansprechpartner:innen einen jungen Menschen bis zum Schulabschluss begleiten. Sie geben jungen Menschen die Möglichkeit, eine individuelle Perspektive für ihren Lebensweg zu entwickeln.

...**sind** sich ihrer Rolle bewusst und setzen sich mit dieser aktiv auseinander. Dafür nehmen sie an unserer Basis-Schulung für Mentor:innen teil und holen ein erweitertes Führungszeugnis ein.

#### Unsere Mentees



...**möchten** ihren Lebensweg selbst gestalten. Das Mentoring-Programm verstehen sie als Chance, sich persönlich weiterzuentwickeln.

...**verstehen**, dass das Mentoring-Programm aus zwei Bereichen besteht: dem Austausch mit dem:der Mentor:in und den sogenannten ideellen Förderangeboten (z.B. Sommercamp, Ausflüge, Workshops). An diesen kostenfreien Angeboten nehmen sie regelmäßig teil.